

ロッキー産業株式会社 行動計画

女性の社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間：2022年4月1日 ～ 2026年3月31日

○目標

目標：社員における自社の女性割合を35%以上にする。

○取組内容・実施時期

取組内容：女性パート・アルバイトの従業員へ社員への雇用形態変更を促す。

2022年 5月～ 女性パート・アルバイト従業員を対象に、社員への雇用形態変更の希望調査を開始

2022年 6月～ 条件を満たした希望者が社員として勤務できることを店舗内へ告知する。

2022年 10月～ 各店、雇用形態変更の稟議書を本部へ提出。認可後、社員登用。

取組内容：女性の応募者へ、社員での入社及び雇用形態変更の制度を周知する。

2022年 4月～ 各店、女性従業員の募集状況等を再確認する。

2022年 8月～ 女性の応募者へ面接時に社員での入社及び雇用形態変更の制度を周知する。

2022年 12月～ パート・アルバイト従業員の契約更新時に社員への雇用形態変更を促す。

取組内容：女性の出産・育児等による離職を防ぐため、各種制度等の周知・啓発を行う。

2022年 4月～ 現在の産休・育休制度を再度周知する。

2022年 10月～ これまでの産休・育休取得者の実例等を取りまとめる。

2023年 1月～ 取りまとめた実例を周知し、両立できる環境を整備する。